

Lehrgang

Wie verwandle ich die silberne Herausforderung in die goldene Chance

Der Lehrgang richtet sich an personalverantwortliche ManagerInnen und unterstützt im Umgang mit einer älter werdenden Belegschaft.

Inhalt

Auf Grund des Rückgangs an jüngeren Beschäftigten wird es für ArbeitgeberInnen immer wichtiger, ältere und erfahrene Beschäftigte einzubinden, sie länger im Erwerbsleben zu halten und ihre Erfahrungen zur Erhaltung der Wettbewerbsfähigkeit zu nutzen.

Es werden Methoden und Instrumente vorgestellt, die dabei helfen, gegenseitigen Nutzen aus den unterschiedlichen Altersgruppen zu ziehen. Der Lehrgang zeigt auf, wie 50+ Beschäftigte im Rahmen von Coaching oder Mentoring eingesetzt werden können. Der Lehrgang ist in 4 Module unterteilt:

- Modul 1: „Einführung und Einstimmung ins Thema“
- Modul 2: „Verstehen von altersbedingten Veränderungen“
- Modul 3: „Instrumente für ein gesundes & aktives Altern“
- Modul 4: „Modelle & Aktionspläne der Beschäftigungspolitik für 50+“
- Modul 5: „Einsatz von 50+ Beschäftigte im Rahmen von Coaching und Mentoring“

Der Lehrgang ist ein kombinierter Kurs, der sich aus 5 Präsenzeinheiten, 4 Einheiten des Selbststudiums im Lernsystem Moodle zusammensetzt.

Zielgruppe

Personalverantwortliche ManagerInnen

TeilnehmerInnenzahl

10-15

Zeit

5 Präsenzeinheiten zu je vier Stunden

Internet gestütztes Lernen im Umfang von 40 Stunden

Ort und Hilfsmittel

Ein Raum mit genügend Platz für einen Sesselkreis und Tischen an den Wänden
Örtlichkeiten für Gruppenarbeiten, Beamer, Flipchart, 2 Pinwände, Packpapier, Medienkoffer mit genügend Stiften, Kärtchen, und Pinnern, Buntstifte, Wachskreiden, Filzstifte, diverse Zeitschriften

Kosten

Kurskosten: Euro 1800

Fahrt-, Verpflegungs- und falls notwendig Übernachtungskosten für die Referentin
Ev. Kosten für Raummiete, Materialien, Kopien (Handouts)

Leitung

Eine Mitarbeiterin des Institut FBI

Dieser Lehrgang wurde im Rahmen des Grundtvig I Projektes „Sigold - Turing the silver challenge into the golden opportunity!“ entwickelt